



Comune di Campiglia Marittima

DECRETO

Numero **2** del 02/02/2023

OGGETTO: DECRETO DI NOMINA DEL DOTT. ANDREA MEO QUALE DIRIGENTE DEL SETTORE 1 CON DECORRENZA DAL 01/02/2023

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- il Dott. Andrea Meo, è stato nominato con precedente decreto del Sindaco di Campiglia Marittima n. 21 del 30/09/2022 quale Segretario Generale, titolare della Sede di Segreteria convenzionata tra i Comuni di Campiglia Marittima e Poggio a Caiano, con decorrenza giuridica dal 1 ottobre 2022 e presa servizio dal 3 ottobre 2022, con i compiti e le funzioni attribuite dall'art. 97 del D.Lgs 267/2000 attribuendo allo stesso la retribuzione prevista per la classe di appartenenza ai Segretari comunali, ivi compresa la retribuzione di posizione, la maggiorazione e la retribuzione di risultato;
- le funzioni svolte dal Segretario Comunale sono quelle indicate nell'art. 97 del D.Lgs. 267/2000;
- ulteriori funzioni sono al medesimo attribuite sulla base degli "Statuti e dei Regolamenti Comunali per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi" nonché conferite attraverso specifici provvedimenti dei Sindaci;

VISTE le Delibere Consiliari del Comune di Campiglia Marittima e del Comune di Poggio a Caiano, rispettivamente, n. 63 del 22/09/2022 e n. 43 del 26/09/2022 di costituzione della convenzione di segreteria tra i comuni di Campiglia Marittima e Poggio a Caiano che individua il Comune di Campiglia Marittima, quale capofila, cui sono delegate le funzioni in ordine alla gestione dei rapporti economici del Segretario Generale così come trasmesse per la presa d'atto al competente Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali;

PRESO ATTO che:

- il trattamento economico è definito in accordo con il CCNL di categoria del 17/12/2020 artt. 105 e ss.;
- tale retribuzione è integrata da quanto previsto in data 22 dicembre 2003 dall'accordo n. 2 per il CCNL integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali per le materie di cui all'art. 4, c. 1, lett. c) e d) del CCNL del 16.05.2001, che ha previsto una

Ufficio Proponente: Segreteria - Operatore: Geri Marco

maggiorazione stabilita secondo criteri e parametri che individuano condizioni oggettive e soggettive (inserite nell'allegato A del citato contratto) che, definita ai sensi del comma 3 del medesimo art. 41, assorbe ogni altra forma di compenso connessa alle prestazioni di lavoro ivi compresa quella per lavoro straordinario e che, secondo l'art. 1, commi 1 e 2 dell'accordo integrativo del 13 gennaio 2009, è fissata in una misura massima ed insuperabile del 50% dell'indennità in godimento;

- in ordine "esigibilità" della maggiorazione, essa è ora emersa in conseguenza della attuale eseguibilità dell'accordo;

- l'art. 3 del CCNL 01.03.2011 prevede che, ai fini della rivalutazione di cui al comma 4 dell'art. 41 del CCNL 16.05.2001 trovano applicazione gli importi definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL 16.05.2001;

RITENUTO di dover applicare il precitato contratto integrativo anche in relazione alla condizione del servizio convenzionato e preso atto di quanto già disposto in accordo con il Sindaco di Poggio a Caiano nel precedente Decreto n. 21/2022;

CONSIDERATO che il Segretario Generale, oltre alle funzioni indicate nel già citato articolo 97 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 nonché quelle indicate nei vigenti Regolamenti Comunali per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi", esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco;

DATO ATTO che ad oggi:

- il Segretario Generale è Responsabile del Piano della Trasparenza e del Piano di Prevenzione della Corruzione del Comune di Poggio a Caiano;
- ai sensi dei Regolamenti sui controlli interni organizza, svolge e dirige il controllo successivo di regolarità amministrativa e contabile nel Comune di Poggio a Caiano;
- il Segretario Comunale è individuato quale soggetto cui attribuire i poteri sostitutivi ex L. 35/2012 nel Comune di Poggio a Caiano;
- il Segretario Generale è il titolare dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari e presiede la Conferenza dei Responsabili dei Servizi nel Comune di Poggio a Caiano;
- il Segretario Generale è già individuato quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica abilitato alla sottoscrizione definitiva dei contratti collettivi decentrati integrativi del Comune di Poggio a Caiano;
- il Segretario comunale ai sensi dell'art. 30 comma 4 dello Statuto del Comune di Poggio a Caiano presiede l'ufficio comunale per le elezioni in occasione delle consultazioni popolari e dei referendum;
- Il Segretario sostituisce di norma i Responsabili di Settore in caso di assenza;
- che il Segretario Generale è altresì Responsabile del Servizio SUAP del Comune di Poggio a Caiano;

CONSIDERATO che in considerazione di quanto stabilito con la Deliberazione di Giunta del Comune di Campiglia Marittima n. 11 del 30/01/2023 al Segretario Comunale con il presente atto viene attribuita la dirigenza del Settore 1 così come individuato dalla riorganizzazione disposta con la summenzionata Deliberazione;

CONSIDERATO che con il presente provvedimento si dispone altresì la nomina a Responsabile di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del Comune di Campiglia Marittima;

PRESO ATTO che a seguito della Deliberazione di giunta Comunale n. 7 del 23 Gennaio 2023 il Segretario comunale è stato nominato Presidente dell'Ufficio procedimenti disciplinari appositamente istituito con la medesima deliberazione;

CHE, per ciascuna delle condizioni oggettive e soggettive di cui alle tabelle allegate sub A al predetto contratto decentrato, si rileva distintamente quanto segue:

1) con riguardo alle condizioni oggettive

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE:

<i>COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA - COMPLESSITÀ FUNZIONALE - DISAGIO AMBIENTALE</i>		
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	Si
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	significativa
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	Si
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	significativa
E	Rappresentanza esterna	Si
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	No
G	Carenza di organico	Si
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili di Area	Si
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	Si

2) con riguardo alle condizioni soggettive

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

<i>ATTIVITA' GESTIONALI - INCARICHI SPECIALI - PROGETTI SPECIALI</i>		
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai dirigenti e ai responsabili dei servizi	Si
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	Elevata
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	Elevata
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio	No
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	Si
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	Si
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	Si
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	Si
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	Si
J	Componente di Commissioni di concorso reso "ratione officii"	Si
K	Rilascio di atti certificativi, attestativi e di	Si

	comunicazione	
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	Si
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica quale presidente/membro autorizzato alla contrattazione ed alla concertazione	Si
N	Funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	Si
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	No
P	Incarichi di Dirigente e Responsabile di Servizio, Settore o Area	Si

RICHIAMATO l'art.3, comma 7, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto il 1.03.2011, secondo cui ai fini del calcolo della maggiorazione della retribuzione di posizione e del galleggiamento occorre fare riferimento all'importo della retribuzione di posizione, come definito dall'art. 3, comma 2, del CCNL di categoria sottoscritto il 16 maggio 2001 e ora confluito nell'art 107 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 17.12.2020. Per quanto rileva ai fini del presente provvedimento, essendo la convenzione tra i Comuni di Campiglia Marittima e Poggio a Caiano in classe di popolazione IB, la retribuzione di posizione da prendere come termine di riferimento, in base all'art.3, comma 2, del CCNL di categoria siglato il 16 maggio 2001, ammonta(va) ad euro 24.789,93 annui lordi per 13 mensilità;

VISTA la Sentenza della Corte d'Appello di Lecce Sez. Lavoro del 19/01/2018 relativa alla natura della maggiorazione di posizione;

VISTO il parere rilasciato dall'Aran relativa agli orientamenti applicativi AFL4;

VISTA la nota congiunta delle rappresentanze sindacali del 28/04/2021;

RITENUTO, in ragione di quanto previsto, di riconoscere al Segretario Generale, Dott. Andrea Meo, una maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 40%, ripartita al 50% tra il Comune di Poggio a Caiano ed il Comune di Campiglia Marittima fatta salva l'attribuzione di eventuali nuovi incarichi;

VISTO il Decreto Prefettizio Prot. 21.289 in data 30/09/2022 con il quale si prende atto della nuova convenzione della segreteria convenzionata tra i Comuni di Campiglia Marittima e Poggio a Caiano e si assegna a detta segreteria il Dott. Andrea Meo;

DECRETA

1) DI NOMINARE, il Dott. Andrea Meo, Segretario Generale, titolare della Sede di Segreteria convenzionata tra i Comuni di Campiglia Marittima e Poggio a Caiano, con decorrenza giuridica dal 1 ottobre 2022 quale Dirigente del Settore 1 così come

individuato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 30/01/2023 con decorrenza giuridica dal 01/02/2023;

2) DI NOMINARE altresì il Dott. Andrea Meo, Segretario Generale, titolare della Sede di Segreteria convenzionata tra i Comuni di Campiglia Marittima e Poggio a Caiano, Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza del Comune di Campiglia Marittima con decorrenza giuridica dal 01/02/2023;

3) DI NOMINARE altresì il Dott. Andrea Meo, Segretario Generale, quale coordinatore del Gruppo di lavoro per la transizione ecologica e digitale del Comune di Campiglia Marittima e per l'attuazione degli indirizzi di cui alla Deliberazione di giunta Comunale n. 8 del 23/01/2023;

4) DI DEFINIRE il trattamento economico in accordo con quanto previsto dall'art. 41, c. 4 del Contratto collettivo nazionale di lavoro dei segretari comunali e provinciali 1998-2001 e riconoscere allo stesso la maggiorazione della retribuzione di posizione pari al 40% della stessa ripartita al 50% tra il Comune di Campiglia Marittima ed il Comune di Poggio a Caiano fatte salve eventuali nuove attribuzioni;

4) DI INCARICARE l'Ufficio Personale di provvedere agli atti necessari alla liquidazione degli emolumenti sopra indicati.

Il presente decreto è sottoscritto in tre esemplari dei quali, uno sarà notificato al Dott. Andrea Meo, uno sarà trasmesso all'ufficio di segreteria per l'archiviazione, uno resterà depositato presso l'ufficio personale. Il medesimo decreto verrà pubblicato all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e trasmesso all'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali.

IL SINDACO
Dott.ssa ALBERTA TICCIATI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.