

RELAZIONE DELL'ATTIVITA' SVOLTA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI CAMPIGLIA MARITTIMA PER L'ANNO 2018.

La riforma del D. Lgs n. 150 del 2009, introdotta nell'estate del 2017 con l'emanazione del D. Lgs n. 74 del 2017, rappresenta il più recente intervento normativo che impatta sull'attività del Nucleo di Valutazione nella sua funzione di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). Il decreto legislativo n. 150 del 2009, dando attuazione alla legge n. 15 del 2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha stabilito che la misurazione e la valutazione della performance siano finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi resi dalle amministrazioni pubbliche all'utenza, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative.

Il Comune di Campiglia Marittima, con deliberazione di Giunta n. 6 del 31 gennaio 2018, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione in esecuzione del bilancio previsionale 2018/2020 stabilendo che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL ed il piano della performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione che rappresenta uno strumento che facilita la valutazione della fattibilità tecnica degli obiettivi definiti a livello politico orientando e guidando la gestione grazie alla definizione degli indirizzi da parte dell'organo esecutivo e responsabilizzando i dirigenti sull'utilizzo delle risorse e sul raggiungimento dei risultati.

Il ciclo di gestione della performance, disciplinato dall'art. 4 del d.lgs. n. 150 del 2009, è articolato in diverse fasi tra loro collegate ed in particolare:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'art. 10;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai

vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Con la deliberazione di Giunta richiamata, l'Amministrazione ha approvato gli obiettivi che devono essere raggiunti con l'azione amministrativa nell'anno 2018 e non ha modificato quanto già stabilito nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (approvato con deliberazione di G.M. n. 166 del 29 dicembre 2010), ovvero che il nucleo di valutazione svolga i compiti demandati all'organismo indipendente di valutazione delle performances previsto dall'art. 14 del d. lgs. n. 150 del 2009 e che la valutazione dei dirigenti sia effettuata con i criteri individuati con atto di Giunta n. 134 del 2001.

Coerentemente con l'approccio adottato negli ultimi anni, pertanto, il nucleo di valutazione dei dirigenti del Comune di Campiglia Marittima ha proceduto all'espletamento dell'attività di verifica e controllo delle prestazioni dirigenziali sia realizzando incontri presso l'Amministrazione, durante i quali sono stati sentiti i singoli dirigenti con colloqui individuali e collettivi, sia richiedendo ai singoli dirigenti l'invio della relazione finale, avente ad oggetto i singoli obiettivi come predeterminati dal PEG.

Tale modo di operare ha consentito all'Amministrazione di monitorare lo stato di attuazione del PEG nel corso dell'anno di riferimento, ha stimolato i singoli dirigenti a tenere sotto stretto controllo la gestione dei settori cui sono preposti ed ha agevolato il nucleo nell'attività di verifica e valutazione.

Tutto ciò consente all'Amministrazione, oltre che al nucleo di valutazione, di verificare l'efficacia dell'attività amministrativa posta in essere e di controllare se i risultati ottenuti sono corrispondenti agli obiettivi prestabiliti.

Valutazione dell'attività dei dirigenti per l'anno 2018.

Relativamente all'anno 2018, l'Amministrazione ha confermato, per la valutazione dei dirigenti, i criteri utilizzati negli anni precedenti, attribuendo ai fattori che sono collegati alla posizione ed ai risultati conseguiti dai singoli dirigenti il 50% della valutazione ed ai fattori che fanno riferimento alle prestazioni comportamentali il restante 50%.

Per quanto concerne il primo aspetto la valutazione è stata effettuata comparando gli obiettivi fissati dal PEG 2018 con i risultati conseguiti, le attività effettivamente espletate e gli atti amministrativi effettivamente assunti; la verifica si è realizzata con l'esame delle relazioni finali prodotte da ciascun Dirigente e con colloquio individuale.

Per quanto riguarda la valutazione relativa agli aspetti comportamentali, oltre a procedere con i medesimi strumenti - e cioè attraverso l'esame, anche comparato, degli atti e documenti presentati, nonché attraverso i colloqui svolti nel corso dell'intero periodo di riferimento - il nucleo ha ritenuto opportuno, al fine di ottenere una più corretta valutazione, integrare le proprie conoscenze attraverso colloqui con gli amministratori. Comunque, la presenza del Segretario generale tra i componenti del Nucleo, che collabora costantemente con i dirigenti per dare esecuzione alle deliberazioni degli organi collegiali e alle direttive sindacali, ha permesso una valutazione ancora più approfondita.

I colloqui con gli amministratori ed i dirigenti hanno consentito, per le modalità con le quali sono stati condotti, di accertare con maggiori precisione sia il grado di realizzazione degli obiettivi sia gli aspetti comportamentali, in particolare quelli relativi al clima interno di ogni settore e dell'Ente nel suo complesso, nonché il grado di collaborazione intersettoriale. Hanno consentito, altresì, ad ogni dirigente di esprimere direttamente ed in via orale le proprie osservazioni e/o chiarimenti, ai fini della migliore comprensione degli elaborati scritti, i quali, comunque, proprio per la loro completezza ed organicità, costituiscono l'elemento prioritario sul quale si è fondata la valutazione.

L'Amministrazione, relativamente all'anno 2018, ha confermato il sistema d'individuazione degli obiettivi di struttura, suddividendoli in obiettivi di mantenimento, di miglioramento e di sviluppo. Secondo quanto disposto dalla Giunta Comunale, gli obiettivi di mantenimento attengono al rispetto dei termini di legge ed alla continuità nei processi già a regime, gli obiettivi di miglioramento riguardano la revisione e l'implementazione di attività già in essere per aumentare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa mentre gli obiettivi di sviluppo si riferiscono all'attuazione e gestione di nuove funzionalità nonché di progetti ed attività straordinarie.

I dirigenti hanno provveduto a predisporre le relazioni di competenza conformandosi alla programmazione ed analizzando, per ogni servizio della struttura di riferimento, i risultati dell'azione amministrativa secondo l'articolazione degli obiettivi prevista.

Preliminarmente è opportuno rilevare che il Segretario generale, nella sua qualità di responsabile della trasparenza ed anticorruzione, ha svolto un prezioso lavoro al fine di dotare l'Ente degli strumenti strategici e operativi necessari anche al fine di assicurare

l'integrazione funzionale dei sistemi di performance, dei controlli interni e della prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità, oltre che della trasparenza.

SETTORE SERVIZI FINANZIARI

Dal mese di dicembre dell'anno 2017 la responsabilità del settore è stata affidata al dott. Nicola Falleni, in comando dal Comune di San Vincenzo.

La nuova organizzazione ha permesso di raggiungere sia gli obiettivi di mantenimento e di miglioramento delle attività ordinarie sia quelli riferibili ad attività di sviluppo rispettando i tempi previsti.

In particolare occorre evidenziare la completa attuazione, nei modi e nei tempi, di tutte le fasi relative al ciclo di programmazione, gestione e rendicontazione finanziaria dell'ente e l'approvazione del bilancio di previsione per il triennio successivo entro il 31 dicembre, nonostante le proroghe ministeriali concesse, che ha permesso all'Amministrazione di evitare l'esercizio provvisorio e, quindi, di essere completamente operativa già dal mese di gennaio.

Occorre, inoltre, evidenziare che nell'esercizio 2018 è stato approvato anche il Preconsuntivo 2017 che ha permesso di applicare l'avanzo di amministrazione al bilancio 2018 in anticipo rispetto all'approvazione del rendiconto di gestione, rendendo disponibili risorse finanziarie prima delle normali scadenze.

Va, infine, ricordato che, in corso di esercizio, il settore è stato coinvolto dalla Corte dei Conti Toscana in un'intensa attività straordinaria di monitoraggio, controllo e verifica dei dati trasmessi con i questionari relativi al riaccertamento straordinario dei residui ed ai rendiconti degli anni 2015 e 2016.

Il servizio economato ha raggiunto gli obiettivi che erano stati individuati in sede di Peg ed il servizio tributi ha completamente ed efficacemente realizzato sia gli obiettivi di mantenimento e miglioramento sia gli obiettivi di sviluppo.

SETTORE ASSETTO DEL TERRITORIO

Per quanto riguarda i lavori pubblici, i risultati complessivamente raggiunti sono positivi ed in linea con la dotazione organica del servizio e la qualificazione del personale stesso.

Di particolare rilevanza vengono segnalati i lavori di sostituzione totale delle pavimentazioni esistenti effettuati sui plessi scolastici "A. Altobelli" e "I colori del Mondo" ed i lavori di riqualificazione dell'area a traffico limitato di Venturina Terme e dello spazio pubblico di via Dini.

Per quanto riguarda i servizi urbanistica ed edilizia, il dirigente rileva che la concentrazione di carico di lavoro sull'unica posizione organizzativa ha permesso di realizzare complessivamente gli obiettivi di mantenimento e miglioramento, mentre ha condizionato il raggiungimento degli obiettivi strategici di avvio della procedura di formazione del nuovo Piano Strutturale e del nuovo Piano Operativo.

Si sottolinea, comunque, la conclusione della procedura di variante al piano di coltivazione della cava di Monte Calvi e gli ottimi risultati ottenuti per l'attività di protezione civile.

SETTORE SERVIZI SOCIALI

Gli obiettivi sono stati sostanzialmente raggiunti nelle varie articolazioni del settore.

In particolare si evidenzia, per quanto riguarda gli obiettivi di sviluppo, che nel corso dell'anno 2018 sono state istruite complessivamente 184 domande per l'accesso al REI, è stato installato il software necessario ad attuare il casellario dell'assistenza, mentre il progetto volto ad affrontare il problema della morosità degli inquilini di case popolari ha subito un rallentamento in quanto non si è giunti alla definizione di una strategia politico-amministrativa condivisa tra tutti i Comuni della Val di Cornia.

Gli altri obiettivi strategici sono stati complessivamente realizzati.

Un lieve ritardo si è avuto nell'approvazione del Regolamento Mestieri Viaggianti la cui bozza, comunque, è stata predisposta e deve essere approfondita con le Associazioni di categoria.

Tutto ciò premesso e considerato, a seguito dell'attività come sopra esposta, si è provveduto a predisporre le valutazioni dei dirigenti che si rimettono al Sindaco per l'adozione di tutti i provvedimenti di competenza.

Vista, inoltre, la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 13 marzo 2019 di approvazione delle relazioni annuali dei dirigenti, la presente vale anche come validazione da parte del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 s.m.i., delle suddette relazioni.

Rimanendo a disposizione per ogni chiarimento si inviano cordiali saluti.

Campiglia Marittima, 14 marzo 2019

Il Nucleo di Valutazione



