

COMUNE DI CAMPIGLIA MARITTIMA

Settore Assetto del Territorio

Performance di struttura 2013

RELAZIONE ESPLICATIVA

Le performance 2013 sono state suddivise in obiettivi di mantenimento, miglioramento e sviluppo. Gli obiettivi di *mantenimento* si riferiscono al rispetto dei termini di legge, alla continuità di processi amministrativi già avviati e/o da consolidare. Gli obiettivi di *miglioramento* sono rivolti al tentativo di aumentare il livello di efficienza ed efficacia, mentre gli obiettivi di *sviluppo* si riferiscono all'attuazione e gestione di nuove funzionalità e di attività straordinarie.

Le prestazioni di mantenimento indicate nelle schede, pur se riferite ad attività consolidate e a procedimenti amministrativi di legge, in molti casi possono essere considerate anche di miglioramento poiché ancora interessate da quel processo di innovazione e modernizzazione che coinvolge la pubblica amministrazione. In tutti i casi si tratta di processi di cambiamento non immediati, che richiedono tempo, aggiornamento professionale e adeguamento della dotazione hardware e software degli uffici. Ciò non sempre è possibile in tempi brevi a causa della limitata capacità di spesa dell'ente.

Al riguardo si precisa che tutte le attività del Servizio Edilizia indicate nelle schede sono attraversati da questo cambiamento di modalità operative. Dal gennaio 2012 è operativo un nuovo sistema di gestione e archiviazione delle pratiche edilizie che richiede un lungo periodo di assestamento. La parte più complessa di tale nuovo pacchetto applicativo riguarda l'interfaccia con l'altro nuovo sistema operativo di gestione telematica delle pratiche SUAP, anch'esso a regime da pochi mesi. L'apprendimento di tali nuove modalità operative e l'adattamento dei singoli operatori rientra nelle performance del settore, sia di mantenimento che di miglioramento.

Le performance di sviluppo si riferiscono al complesso delle nuove attività e alla progettualità. Al riguardo si evidenziano le opere pubbliche da realizzare in amministrazione diretta, nonché le attività straordinarie la cui realizzazione risultano condizionate dall'assunzione in organico di una nuova unità tecnica.

Menzione a parte merita il lavoro che dal 2012 il Settore Assetto del Territorio deve sostenere per effetto della funzione associata "Viabilità" con il Comune di Suvereto. In questo caso gli uffici comunali di Campiglia Marittima sono chiamati a svolgere un lavoro aggiuntivo che, in un momento di grande sofferenza d'organico, rappresenta un ulteriore elemento di criticità difficilmente sostenibile per un tempo prolungato e, in prospettiva, per un numero maggiore di funzioni da svolgere.

L'esercizio di funzioni associate tra due comuni senza che questo sia accompagnato dalla unificazione delle sedi operative, comporta un evidente aumento del lavoro "improduttivo",

prevalentemente burocratico, dovuto proprio alla duplicazione degli uffici comunali. La gestione di funzioni associate fatta in questo modo rappresenta solamente un maggiore lavoro per le strutture comunali, un disagio per le imprese, una maggiore spesa per il comune capofila.

In prospettiva, qualora dovesse crescere il numero di funzioni da gestire in forma associata con il Comune di Suvereto, non si potrà prescindere dalla unificazione degli uffici comunali e dalla concentrazione del personale.

Tra gli obiettivi di sviluppo si richiama, per importanza, il lavoro che dovrà essere svolto nel caso si concretizzi la fusione tra i comuni di Campiglia M.ma e Suvereto. In questo caso, dopo il referendum di settembre, si prospetta un periodo nel quale i dirigenti di Campiglia M.ma, assieme a tutto il personale dei due comuni, saranno chiamati a studiare le problematiche per l'accorpamento di uffici e funzioni e a indicare le soluzioni concrete.

**Il Dirigente Responsabile
Alessandro Grassi**