



COMUNE DI CAMPIGLIA MARITTIMA
Provincia di Livorno

*Contratto collettivo decentrato integrativo -INDIVIDUAZIONE RISORSE ANNO 2014
E INTEGRAZIONE CONTRATTAZIONE VIGENTE*

-INDIVIDUAZIONE UTILIZZO RISORSE ANNO 2014

RICHIAMATO quanto dispone l' Art. 4 CCNL del 1/4/1999 in merito alla Contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente nonche' le procedure identificate al successivo art. 5 (così come sostituito con l' art.4 del CCNL 22.1.2004) che dispone in merito alle modalità di utilizzo delle risorse determinate nel rispetto della disciplina del CCNL, in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

PRESO ATTO :

- che con atto di Giunta comunale n. 166 del 29 Dicembre 2010 e' stato approvato il Regolamento per l' ordinamento degli uffici e dei servizi nonche' con atto n. 167 del 29 Dicembre 2010 il regolamento per l'accesso agli impieghi in attuazione delle modifiche normative introdotte dal Dlgs 150/2009;

- che sono stati quantificati i fondi a disposizione della contrattazione decentrata in via definitiva per l'esercizio 2013 e per l'esercizio 2014 con atto di Giunta comunale n.80 del 16 luglio 2014;

- a seguito dell' approvazione del rendiconto 2013 con atto consiliare n. 40 del 19 maggio 2014 sono divenuti effettivi i conteggi relativi alle spese di personale che si allegano in copia a dimostrazione della riduzione della spesa del personale rispetto all' anno 2013, come disposto per legge quale condizione necessaria per poter incrementare i fondi del salario accessorio.

Per tutto quanto anticipato, si ritiene che possano essere quantificati i fondi 2014 come indicato nelle tabelle allegate (All.A1-A2);

RICHIAMATO l' art. 3 del D.Lgs 150/2009 Riforma Brunetta approvato in attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che ricorda come la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche nonche' alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l' erogazione dei premi per i risultati perseguiti con atto di Giunta comunale n 101 del 17 settembre 2014 e' stato approvato il piano delle performances determinato per Struttura generale- Struttura di settore e individuale dall' Amministrazione comunale .

Con lo stesso atto si dispone che il Nucleo di valutazione svolga i compiti demandati all'Organismo indipendente di valutazione delle performances dall' art. 14 del D.Lgs 150/2009 e la valutazione dei Dirigenti sara' effettuata con i criteri individuati con atto di Giunta n. 134 del 20 Luglio 2001, esecutivo , inoltre

Vernio Di

M

T. Di

Alu

R

Di

- ai Dirigenti sarà assegnato un budget settoriale quantificato con media ponderata fra la somma a disposizione per Fondi di produttività e il personale assegnato nonché relative qualifiche (All. B) differenziato per particolari performances di anno in anno individuate dall'Amministrazione;
- lo stesso budget sarà suddiviso in fondi per le performances di struttura e per le performances individuali (almeno per il 30% del totale) a cui si aggiungono i fondi straordinari assegnati di anno in anno per particolari obiettivi;
- per la valutazione delle performances di struttura e individuali è prevista l'utilizzazione della scheda di valutazione già approvata con contrattazione decentrata (All. C) e relativa tempistica;

RICHIAMATO l'art 17 del CCNL 1.4.99 che dispone in merito all'**Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**,

RICHIAMATO il contratto integrativo vigente che dispone:

-all' Art. 4(Risorse)

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione e sono oggetto di confronto con le OO.SS.

A far data dall'1 Gennaio 2004 tale fondo è composto da una parte fissa definita "RISORSE STABILI", che è storicizzata per gli anni futuri di durata contrattuale (Art. 31 comma 2 CCNL 22/1/2004), e da una parte variabile definita appunto "RISORSE VARIABILI" (Art. 31 comma 3 CCNL 22/1/2004), che può variare di anno in anno.

Le risorse del fondo così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 34, 35, 36, 37 del vigente CCNL, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999

Preso atto che le risorse variabili si incrementano annualmente delle economie da

Ccnl 1/4/99	Art 15 c 1 lett.d)	Economie e ricavi legge 449/97 sponsorizzazioni
Ccnl 1/4/99	Art 15 c1 lett. e)	Economie part time
Ccnl 1/4/99	Art 15 c1 lett. k)	Risorse Finalizzate legge Merloni e recupero evasione fiscale
Ccnl 5/10/01	Art 4 c. 4	Sponsorizzazioni
Ccnl 1/4/99	Art 15 c. 1 lett. m	Altri eventuali risparmi sullo straordinario
Ccnl 1/4/99	Art 15 c. 5	Risorse per maggiori oneri in caso di accrescimento dei servizi esistenti - ampliamento attività

-all'Art. 5(Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività)

Le risorse di cui all'articolo 4 precedente, sono rideterminate nella parte variabile, in seduta formale di delegazione trattante. Si allegano le tabelle di finanziamento del salario accessorio come da delibera di Giunta comunale n. 80/2014 (All. A1-A2)

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

-INTEGRAZIONE CONTRATTAZIONE VIGENTE

RICHIAMATO l'art. 12 del vigente contratto aziendale in merito a *Rischio, reperibilità, disagio, straordinari* ;

PRESO ATTO della proposta dell'Amministrazione di inserire n. 2 agenti di polizia municipale nella squadra di pronta reperibilità dal 15 ottobre al 15 marzo per far fronte ad emergenze collegate alla viabilità

Vista la delibera di Giunta comunale n. che autorizza alla firma del presente contratto aziendale integrativo;

ART.1

Le parti prendono atto che i fondi sono costituiti tenendo presente quanto segue:

In applicazione del tetto di spesa previsto dall'articolo 9, comma 2 bis del DL 31 maggio 2010 n. 78, così come aggiunto in sede di conversione dalla Legge n. 122. Detto decreto, al Capo III relativo al "Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico, invalidità e previdenza" prevede al comma 2-bis dell'art. 9 (articolo rubricato "Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico") che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

E che si aggiungono a consuntivo 2014 i fondi relativi a

10% progettualità L.109 allocata sui capitoli dei singoli progetti
5% Recupero tributario Anno 2014 come da Regolamento ICI
in quanto fondi autofinanziati.

Le parti concordano:

-Per la gestione delle risorse di cui alla produttività ex art. 15 comma 2 per l'anno 2014 saranno utilizzati i progetti approvati con atto di Giunta n. 101/2014 e trasmessi al Nucleo di valutazione quali piani di innovazione ed efficacia dell'azione amministrativa che saranno sottoposti alla successiva verifica infrannuale e finale dello stesso nucleo

ART.2

Preso atto che sono presenti risorse fisse a disposizione della contrattazione decentrata nella misura di Euro 17.008,00 e che sono state individuate le seguenti particolari responsabilità affidate ai rispettivi funzionari a cui viene riconosciuta la quota di indennità lett. f nei limiti di legge (vedi allegato)

ART.3

Integrare la squadra di reperibilità con n. 2 agenti di Polizia municipale per il periodo 15 ottobre-15 marzo di ciascun anno per far fronte ad emergenze collegate alla viabilità

Per tutto quanto non disciplinato nel presente accordo rimane in vigore quanto in precedenza contrattato tra le parti .

Per L' Amministrazione *Luca Susini*

Per la RSU *Mario Giusti*

Per le rappresentanze sindacali
CISL FP *Giuseppe Calabrese*

RSU = *Toddler Fausto*

RSU = *Mario M. Co.*

RSU = *Vernicea Clit*

COSTITUZIONE FONDO		2008	2009	2010	2010	2011	2012	2013	2014	
					Modifica					
At.31 RISORSE STABILI Risorsa aumento contrattuale Art.32c.1/ZC CCNI.22.1.2004	Incremento contr.2008	261.646	261.646	261.646	261.646	261.646	261.646	261.646	261.646	
	CCNI.2004/2005	27.000,00	27.000,00	27.000,00	27.000,00	27.000,00	27.000,00	27.000,00	27.000,00	
	Incremento contr.2008	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	
	CCNI.2004/2005	10.625,53	10.625,53	10.625,53	10.625,53	10.625,53	10.625,53	10.625,53	10.625,53	
	Aumento	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	
	Aumento	329.271,53	329.271,53	329.271,53	329.271,53	329.271,53	329.271,53	329.271,53	329.271,53	
	TOTALE FONDO									
	RIA DIPENDENTI CESSATI 2011	6.393,40							6.393,40	
	RIA E ASS A P DIPENDENTI CESSATI 2012	-11.182,09							-11.182,09	
	RIDUZIONI da 91 a 88,50 poi a 85,5	-3,41							-3,41	
RIDUZIONE 2014 a 82 dipendenti	-2321,43							-2321,43		
								322.158,00		
FINANZIARIO	11540/4-2-3	71.775,00	71.775,00	71.775,00	71.775,00	71.775,00	71.775,00	62.148,90	64.661,47	
	11546/6	9.625,00	6.625,00	6.625,00						
		-3.000,00								
		1.500,00	1.500,00	1.500,00				15.825,00	15.825,00	
			2780	10825						
		30.760,00	30.760,00	42.842,80	40142	40.142,80	40.142,80	38.142,80	36.108,00	
		8.500,00	8.500,00							
		4.834,00	4.834,00					4.834,00	4.834,00	
		7.700,00	7.700,00	7.700,00		7.700,00	7.700,00	6.700,00	3.900,00	
		47.000,00	47.000,00	47.000,00		47.000,00	47.000,00	45.000,00	45.000,00	
			subtotale	180.142,80		177.442,80	177.442,80	172.649,90	170.328,47	
		58.330,00	58.330,00	58.330,00		58.330,00	58.330,00	58.330,00	58.330,00	
		40.000,00	40.000,00	40.000,00		40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	
		22.350,00	22.350,00	22.350,00		22.350,00	22.350,00	22.350,00	22.350,00	
		10.625,53	10.625,53	10.625,53		10.625,53	10.625,53	10.625,53	10.625,53	
		20.000,00	20.000,00	20.000,00		20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	
			subtotale	151.305,53		151.305,53	151.305,53	151.305,53	151.305,53	
		-15.894,56	-15.894,56	-15.894,56		-15.894,56	-15.894,56	-15.894,56	-15.894,56	
PEO CCNI.1999										
2004-PEO										
2005-PEO										
2006-2007										
2008-vecchi PELO e RIA GF.1 e 1.12/2008										
PELO da cessati dai servizi	Utilizzati: PIA/2008									

Taddeo Fausto






Vermeli

TOTAL ESCITE

322.158,00

324.479,43

329.271,53

329.271,53

331.971,53



329.271,53
329.271,53



Verold.

