



COMUNE DI CAMPIGLIA MARITTIMA
Provincia di Livorno

**Contratto collettivo decentrato integrativo -INDIVIDUAZIONE RISORSE ANNO 2015
E INTEGRAZIONE CONTRATTAZIONE VIGENTE**

-INDIVIDUAZIONE UTILIZZO RISORSE ANNO 2015

RICHIAMATO quanto dispone l' Art. 4 CCNL del 1/4/1999 in merito alla Contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente nonche' le procedure identificate al successivo art. 5 (cosi' come sostituito con l' art.4 del CCNL 22.1.2004) che dispone relativamente all' utilizzo delle risorse determinate nel rispetto della disciplina del CCNL, in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

PRESO ATTO :

- che con atto di Giunta comunale n. 166 del 29 Dicembre 2010 e' stato approvato il Regolamento per l' ordinamento degli uffici e dei servizi nonche' con atto n. 167 del 29 Dicembre 2010 il regolamento per l'accesso agli impieghi in attuazione delle modifiche normative introdotte dal Dlgs 150/2009;

- che sono stati quantificati i fondi a disposizione della contrattazione decentrata in via definitiva per l'esercizio 2015 con atto di Giunta comunale n.112 del 14 Ottobre 2015, esecutivo;

- a seguito dell' approvazione del rendiconto 2014 con atto consiliare n. 36 del 28 maggio 2015 sono divenuti effettivi i conteggi relativi alle spese di personale che si allegano in copia;

Per tutto quanto anticipato, si quantificano i fondi 2015 come indicato nelle tabelle allegate (All.A1-A2);

RICHIAMATO l' art. 3 del D.Lgs 150/2009 Riforma Brunetta approvato in attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttivita' del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che ricorda come la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualita' dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche nonche' alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l' erogazione dei premi per i risultati perseguiti;

RICHIAMATO l' atto di Giunta comunale n 60 del 10/06/2015,esecutivo,con e' stato approvato il PEG e il piano delle performances determinato per Struttura generale-Struttura di settore e individuale dall' Amministrazione comunale .

PRESO ATTO che il citato regolamento dispone che il Nucleo di valutazione svolga i compiti demandati all'Organismo indipendente di valutazione delle performances dall' art. 14 del D.Lgs 150/2009 e la valutazione dei Dirigenti sara' effettuata con i criteri individuati con atto di Giunta n. 134 del 20 Luglio 2001, esecutivo , inoltre

- ai Dirigenti sara' assegnato un budget settoriale quantificato con media ponderata fra la somma a disposizione per Fondi di produttivita' e il personale assegnato nonche' relative qualifiche (All. B) differenziato per particolari performances di anno in anno individuate dall' Amministrazione;
- lo stesso budget sara' suddiviso in fondi per le performances di struttura e per le performances individuali (almeno per il 30% del totale) a cui si aggiungono i fondi straordinari assegnati di anno in anno per particolari obiettivi;
- per la valutazione delle performances di struttura e individuali e' prevista l' utilizzazione della scheda di valutazione gia' approvata con contrattazione decentrata (All. C) e relativa tempistica ;

RICHIAMATO l' art 17 del CCNL 1.4.99 che dispone in merito all' **Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività,**

RICHIAMATO il contratto integrativo vigente che dispone:

-all' Art. 4(Risorse)

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione e sono oggetto di confronto con le OO.SS.

A far data dall'1 Gennaio 2004 tale fondo è composto da una parte fissa definita "RISORSE STABILI", che è storicizzata per gli anni futuri di durata contrattuale (Art. 31 comma 2 CCNL 22/1/2004), e da una parte variabile definita appunto " RISORSE VARIABILI" (Art. 31 comma 3 CCNL 22/1/2004), che può variare di anno in anno.

Le risorse del fondo così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 34, 35, 36, 37 del vigente CCNL, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999

Preso atto che le risorse variabili si incrementano annualmente delle economie da

Ccnl 1/4/99	Art 15 c 1 lett.d)	Economie e ricavi legge 449/97 sponsorizzazioni
Ccnl 1/4/99	Art 15 c1 lett. e)	Economie part time
Ccnl 1/4/99	Art 15 c1 lett. k)	Risorse Finalizzate legge Merloni e recupero evasione fiscale
Ccnl 5/10/01	Art 4 c. 4	Sponsorizzazioni
Ccnl 1/4/99	Art 15 c. 1 lett. m	Altri eventuali risparmi sullo straordinario
Ccnl 1/4/99	Art 15 c. 5	Risorse per maggiori oneri in caso di accrescimento dei servizi esistenti - ampliamento attività

-all' Art. 5(Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività)

Le risorse di cui all'articolo 4 precedente, sono rideterminate nella parte variabile, in seduta formale di delegazione trattante.Si allegano le tabelle di finanziamento del salario accessorio come da delibera di Giunta comunale n. 112/2015 (All. A1-A2)

Handwritten signatures and initials on the right margin of the page.

-INTEGRAZIONE CONTRATTAZIONE VIGENTE

ART.1

Per l' assegnazione delle PEO finanziate con i fondi fissi per Euro 8.738,00 sono confermati i criteri concordati su linee condivise a livello territoriale (Circondario della Val di Cornia) già' utilizzati in precedente contrattazione . Le parti concordano che per la sola annualita' 2015, per la categoria D i fondi spettanti per quota alla P.E.O. saranno utilizzati per i dipendenti in categoria D1 giuridico/economico e D3 giuridico (dette anche posizioni d'accesso).

ART.2

Le parti concordano che le risorse fisse a disposizione della contrattazione decentrata nella misura di Euro 17.008,00 sono individuate per remunerare le particolari responsabilita' affidate ai rispettivi funzionari a cui viene riconosciuta la quota di indennita' lett. f nei limiti contrattuali (vedi allegato)

ART.3

Le parti prendono atto che ai fondi sono stati aggiunti a consuntivo 2014 i fondi relativi a

10% progettualita' L.109 allocata sui capitoli dei singoli progetti
5% Recupero tributario Anno 2015 come da Regolamento ICI
in quanto fondi autofinanzianti.

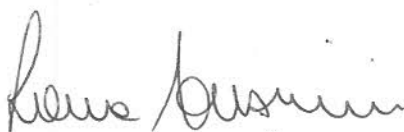
Le parti concordano:

-Per la gestione delle risorse di cui alla produttivita' ex art. 15 comma 2 per l'anno 2015 saranno utilizzati i progetti approvati con atto di Giunta n. 60/2015 e trasmessi al Nucleo di valutazione e alla RSU quali piani di innovazione ed efficacia dell' azione amministrativa che sono sottoposti alla successiva verifica infrannuale e finale dello stesso nucleo

-Saranno rivisti nella contrattazione decentrata 2016 i criteri di applicazione PEO.

Per tutto quanto non disciplinato nel presente accordo rimane in vigore quanto in precedenza contrattato tra le parti .

Per L' Amministrazione


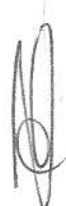
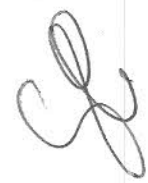



Per la RSU



Per le rappresentanze sindacali

		2010					2011					2012					2013					2014					2015									
		Modifica																																		
COSTITUZIONE FONDO		261.646					261.646					261.646					261.646					261.646					261.646									
Art.31 RISORSE STABILI		261.646					261.646					261.646					261.646					261.646					261.646									
Risorse aumento contrattuale Art.32c.1/2CCNL.22.1.2004		27.000,00					27.000,00					27.000,00					27.000,00					27.000,00					27.000,00									
Incremento cenì2008		10.000,00					10.000,00					10.000,00					10.000,00					10.000,00					10.000,00									
CCNL.2004/2005		10.625,53					10.625,53					10.625,53					10.625,53					10.625,53					10.625,53									
Aumento		20.000,00					20.000,00					20.000,00					20.000,00					20.000,00					20.000,00									
Aumento		20.000,00					20.000,00					20.000,00					20.000,00					20.000,00					20.000,00									
2006/2007 GC102/2007																																				
2008/Vecchi PEO e RIA GC31e132/2008																																				
TOTALE FONDO		329.271,53					329.271,53					329.271,53					329.271,53					329.271,53					329.271,53									
RIA E ASS A.P. DIPENDENTI CESSATI 2012							6.393,40					6.393,40					6.393,40					6.393,40					6.393,40									
RIA E ASS A.P. DIPENDENTI CESSATI 2013												1.074,97					1.074,97					1.074,97					1.074,97									
RIDUZIONE 91 a 88,50 poi a 85,5												-11.182,09					-11.182,09					-11.182,09					-11.182,09									
RIDUZIONE 2014 a 82 dipendenti																	-3,41					-3,41					-3,41									
RIDUZIONE 2013 non calcolata su 2014																	-2321,43					-2321,43					-2321,43									
																	-13.803,51					-13.803,51					-13.803,51									
																						324.479,43					309.729,46					310.139,35				

Capitolo	reper.ità' e rischio	71.775,00	71.775,00	71.775,00	71.775,00	62.148,90	64.661,47	60.661,47
FINANZIARIO	Turno	71.775,00	71.775,00	71.775,00	71.775,00	62.148,90	64.661,47	60.661,47
11540/1-2-3	L.F disagio e cassa	6.625,00						
11546/6	Riduzione Farmacia	1.500,00						
	Incremento CCNL2008	2700	10825	10.825,00	10.825,00	15.825,00	17.008,00	17.008,00
	Incrementi Revisione GC144/2010	42.842,00	40142	40.142,00	40.142,00	38.142,00	35.900,00	38.000,00
11540/7	Riduzione Posizioni organizzative aumento A1							
	Incremento CCNL2008							
	GC1872013-GC 36/2014							
	Alta professionalità	7.700,00	7.700,00	7.700,00	7.700,00	6.700,00	4.834,00	4.834,00
11540/8	Indennità educatori nido							
	Indennità di comparto	47.000,00	47.000,00	47.000,00	47.000,00	45.000,00	45.000,00	41.400,00
11540/5		180.142,00	177.442,00	177.442,00	177.442,00	172.649,90	170.328,47	164.828,47
PEO		58.330,00	58.330,00	58.330,00	58.330,00	58.330,00	58.330,00	58.330,00
CCNL 1999		40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00
2004-PEO		22.350,00	22.350,00	22.350,00	22.350,00	22.350,00	22.350,00	22.350,00
2005-PEO		10.625,53	10.625,53	10.625,53	10.625,53	10.625,53	10.625,53	10.625,53
2006-2007	GC102/2007	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
2008-vecchi PEO e RIA GC31 e 132/2008		151.305,53	151.305,53	151.305,53	151.305,53	151.305,53	151.305,53	151.305,53
PEO da cessati dal servizio	Utilizzati PEO2/008	-15.894,56						
PEO cessati da servizio	PEO da pensionati 2012						-13.047,82	-15.256,98
FONDI 2015 PER NUOVE PEO	11541						619,28	8.738,33
	TOTALE USCITE	331.971,53	329.271,53	329.271,53	329.271,53	324.479,43	300.729,46	310.139,35

SS Vella

						ALL.A2		
COSTITUZIONE FONDO						2013	2014	2015
RISORSE VARIABILI								
Art. 15 c.2, CCNL99	cap.11540/10	28.083,00	28083	28083	27131,03	26933,4	15783,8	
Incremento CCNL204-2005								
Ampliamento attivita'								
Art.15c.5 CCNL99	serv.anticendio				799,98	317,6	1005,69	
Risorse lett.K 10%L.109								
Economie fondo rep.-								
rischio e turno		1.805,00	8200		5386,8	13543,58	4202,11	
Economie straordinario		Cap.11540/1-2-3				4779,86	17186,56	
		Cap.11540/4						
Economie inde.comparto		Cap.11540/5	2396			5769,83	6172,9	
Economie lett. f)		Cap. 11540/6				1536	4834	
Economie fondo PO/AL.T./Cap.11540/7								
Economie Fondo insegnan:cap.11540/8		1.047,98	1072			6987,4	10396,72	
Economie fondo PEO								
Riduzione exFARMACIA								
Incremento Art.4,c.2								
CCNL 31.7.2009						0,1		
DETRAZIONEMALATTI DL118/2008		-683,21	-653,77	-1270,09	-961,1	-1403,77	-1597,88	619,28
Fondi stabili residui 2014 da ricalcolo								
TOTALE		32.537,22	39.097,23	26.812,91	32.356,71	58.464,00	57.983,90	
			27429,23					
Si aggiungono fondi speciali						2013	2014	2014
cap 11540/9	Recupero tributario IC	4.843,16	4067,62	6435,71	7787	10000,00	10000,00	
cap . 14250/4	Incentivi L.109/94 Lett k)							
	Fondo legge 24472007 Direttiva 2004/38/CE	4.400,00			2142,73	4600,00	6600,00	
	Fondi circondario	41.780,38						
		37.326,16						
cap. 15545	Fondi aggiuntivi					355,00	1000,00	

