



COMUNE DI CAMPIGLIA MARITTIMA
Provincia di Livorno

**Contratto collettivo decentrato integrativo -INDIVIDUAZIONE RISORSE ANNO 2013
E INTEGRAZIONE CONTRATTAZIONE VIGENTE**

PARTE PRIMA-INDIVIDUAZIONE UTILIZZO RISORSE ANNO 2013

RICHIAMATO quanto dispone l' Art. 4 CCNL del 1/4/1999 in merito alla Contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente nonché le procedure identificate al successivo art. 5 (così come sostituito con l' art.4 del CCNL 22.1.2004) che dispone in merito alle modalità di utilizzo delle risorse determinate nel rispetto della disciplina del CCNL, in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

PRESO ATTO :

- che con atto di Giunta comunale n. 166 del 29 Dicembre 2010 e' stato approvato il Regolamento per l' ordinamento degli uffici e dei servizi nonché con atto n. 167 del 29 Dicembre 2010 il regolamento per l'accesso agli impieghi in attuazione delle modifiche normative introdotte dal Dlgs 150/2009;

- che e' stata portata a termine la procedura di valutazione del personale dipendente e consegnate al Nucleo di valutazione le relazioni conclusive dell' esercizio 2012 con esito positivo ;

-che sono stati quantificati i fondi a disposizione della contrattazione decentrata in via definitiva per l'esercizio 2012 e in via provvisoria per l'esercizio 2013 con atto di Giunta comunale n.59 del 19 Giugno 2013;

- a seguito dell' approvazione del rendiconto 2012 con atto consiliare n. 33 del 29 Aprile 2013 sono divenuti effettivi i conteggi relativi alle spese di personale che si allegano in copia a dimostrazione della riduzione della spesa del personale rispetto all' anno 2011, come disposto per legge quale condizione necessaria per poter incrementare i fondi del salario accessorio.

Per tutto quanto anticipato, si ritiene che possano essere quantificati i fondi 2013 come indicato nelle tabelle allegate (All.A1-A2);

RICHIAMATO l' art. 3 del D.Lgs 150/2009 Riforma Brunetta approvato in attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che ricorda come la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l' erogazione dei premi per i risultati perseguiti con atto di Giunta comunale n 65 del 3 Luglio 2013 e' stato approvato il piano delle performances determinato per Struttura generale- Struttura di settore e individuale dall' Amministrazione comunale .

Con lo stesso atto si dispone che il Nucleo di valutazione svolga i compiti demandati all'Organismo indipendente di valutazione delle performances dall' art. 14 del D.Lgs 150/2009 e la valutazione dei Dirigenti sarà effettuata con i criteri individuati con atto di Giunta n. 134 del 20 Luglio 2001, esecutivo , inoltre

- ai Dirigenti sarà assegnato un budget settoriale quantificato con media ponderata fra la somma a disposizione per Fondi di produttività e il personale assegnato nonché relative qualifiche (All. B) differenziato per particolari performances di anno in anno individuate dall' Amministrazione;
- lo stesso budget sarà suddiviso in fondi per le performances di struttura e per le performances individuali (almeno per il 30% del totale) a cui si aggiungono i fondi straordinari assegnati di anno in anno per particolari obiettivi;
- per la valutazione delle performances di struttura e individuali è prevista l' utilizzazione della scheda di valutazione già approvata con contrattazione decentrata (All. C) e relativa tempistica ;

RICHIAMATO l' art 17 del CCNL 1.4.99 che dispone in merito all' **Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività,**

RICHIAMATO il contratto integrativo vigente che dispone:

-all' Art. 4(Risorse)

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione e sono oggetto di confronto con le OO.SS.

A far data dall'1 Gennaio 2004 tale fondo è composto da una parte fissa definita "RISORSE STABILI", che è storicizzata per gli anni futuri di durata contrattuale (Art. 31 comma 2 CCNL 22/1/2004), e da una parte variabile definita appunto " RISORSE VARIABILI" (Art. 31 comma 3 CCNL 22/1/2004), che può variare di anno in anno.

Le risorse del fondo così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 34, 35, 36, 37 del vigente CCNL, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999

Preso atto che le risorse variabili si incrementano annualmente delle economie da

Ccnl 1/4/99	Art 15 c 1 lett.d)	Economie e ricavi legge 449/97 sponsorizzazioni
Ccnl 1/4/99	Art 15 c1 lett. e)	Economie part time
Ccnl 1/4/99	Art 15 c1 lett. k)	Risorse Finalizzate legge Merloni e recupero evasione fiscale
Ccnl 5/10/01	Art 4 c. 4	Sponsorizzazioni
Ccnl 1/4/99	Art 15 c. 1 lett. m)	Altri eventuali risparmi sullo straordinario
Ccnl 1/4/99	Art 15 c. 5	Risorse per maggiori oneri in caso di accrescimento dei servizi esistenti - ampliamento attività

-all'Art. 5(Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività)

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Le risorse di cui all'articolo 4 precedente, sono rideterminate nella parte variabile, in seduta formale di delegazione trattante. Si allegano le tabelle di finanziamento del salario accessorio come da delibera di Giunta comunale n. 43/2012 (All. A1-A2)

Vista la delibera di Giunta comunale n. 10/30.01.2014, immediatamente esecutivo, che autorizza alla firma del presente contratto aziendale integrativo;

ART.1

Le parti prendono atto che i fondi sono costituiti tenendo presente quanto segue:

In applicazione del tetto di spesa previsto dall'articolo 9, comma 2 bis del DL 31 maggio 2010 n. 78, così come aggiunto in sede di conversione dalla Legge n. 122. Detto decreto, al Capo III relativo al "Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico, invalidità e previdenza" prevede al comma 2-bis dell'art. 9 (articolo rubricato "Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico") che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

E che si aggiungono a consuntivo 2013 i fondi relativi a

10% progettualità L.109 allocata sui capitoli dei singoli progetti
5% Recupero tributario Anno 2013 come da Regolamento ICI
in quanto fondi autofinanziati.

Le parti concordano:

-Per la gestione delle risorse di cui alla produttività ex art. 15 comma 2 per l'anno 2013 saranno utilizzati i progetti approvati con atto di Giunta n. 65/2013 e trasmessi al Nucleo di valutazione quali piani di innovazione ed efficacia dell'azione amministrativa che saranno sottoposti alla successiva verifica infrannuale e finale dello stesso nucleo

ART.2

Preso atto che sono presenti risorse fisse a disposizione della contrattazione decentrata nella misura di Euro 9.200,00 e che sono state individuate le seguenti particolari responsabilità affidate ai rispettivi funzionari a cui viene riconosciuta la quota di indennità lett. f nei limiti di legge,.

Per tutto quanto non disciplinato nel presente accordo rimane in vigore quanto in precedenza contrattato tra le parti .




Per L' Amministrazione



Per la RSU



Per le rappresentanze sindacali

Massimo Spin
Vismicalli
CISL 

COSTITUZIONE FONDO		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	A.L.L.A.2
RISORSE VARIABILI									
Art. 15 c.2.CCNL99	cap.11540/10	29958	29958	36333,32	36333,32	28.083,00	28083	28083	27311,54
Incremento CCNL204-2005			12.750,64						
Ampliamento attivita' Art.15c.5 CCNL99	serv.anticendio	6200	6200	6200	6200				
Risorse lett. K. 10%L..109		1.051,48	2.555,35	5.207,49	486,25				799,98
Economie fondo PO	Cap.11540/7	5.598,96			6.071,94				
Economie Fondo insegnanti	cap.11540/8	1.791,88	975,66		1.006,48	1.047,98	1072		
Economie fondo rep.-rischio e turno	Cap. 11540/1-2-3	6.890,00	10.785,47	16.398,25	3.211,90	1.805,00	8200		5386,8
Economie straordinario	Cap.11540/6								
Economie inde.comparto	Cap.11540/5				3.277,27	2.284,45	2396		
Economie fondo PEO	12000				-1.875,00				
Riduzione exFARMACIA					22000				
Incremento Art.4,c.2 CCNL 31.7.2009				-511,58	-319,03	-683,21	-653,77	-1270,09	-961,1
DETRAZIONE MALATTIA	DL118/2008	63.490,32	63.225,12	63.627,48	76.393,13	32.537,22	39.097,23	26.812,91	32.537,22
TOTALE									
Si aggiungono fondi speciali					76.393,13				
	Recupero tributario ICI Lett. K (CAP.11540/9)				8.016,32	4.843,16	4067,62	6435,71	
	Fondo legge 244/2007 Direttiva 2004/38/CE				1.628,00				
	Fondi circondari			5.450,00	6.600,00	4.400,00			
			69.077,48	92.637,45	41.780,38				
			53.190,81	59.263,89	37.326,16				

Maria Agnes Vernio del

